**«Стратегия отраслевого развития до 2020 года».**

**Строительный комплекс Республики Татарстан** – крупнейший сектор экономики, которому принадлежит порядка 10% валовой добавленной стоимости республики при доле занятых в строительстве – 7,9% от трудоспособного населения.

На строительных работах в республике заняты около 1 тыс. 500 организаций, которые имеют свидетельство о допуске. Кроме того, без объединения в СРО действуют ещё много организаций мелкого бизнеса, занятых на строительных работах, не требующих получения свидетельства о допуске к работам.

Одним из условий устойчивого экономического развития отрасли является активизация инвестиционной деятельности. По объему инвестиций в основной капитал Республика Татарстан среди регионов Приволжского федерального округа находится на 1 месте. В 2015г. инвестиции, направленные в строительство, составили 11,1 млрд. рублей или 2,1% от общего объема инвестиций в основной капитал Республики Татарстан.

В прошлом году проведена работа по лицензированию компаний, желающих работать на рынке по управлению МКД. Всего на рынке жилищно-коммунальных услуг действуют 612 крупных организаций и около 700 средних и мелких.

Объем реализации услуг организациями жилищно-коммунального комплекса в 2015 году вырос по отношению к 2014 году на 3% при годовой инфляции в РФ - 12,94%, численность работающих сократилась на 1,4% (440 человек), среднемесячная заработная плата выросла на 2,7% (21 тыс. руб.), сальдированный финансовый результат (прибыль) составил порядка 875 млн. руб., что ниже уровня прошлого года на 20,7%. Доля убыточных примерно на уровне прошлого года - 17,5%.

Если в целом по стране с начала 2015 года инфляция составила 12,94%, то в республике в сфере строительства (за период декабрь 2015 к декабрю 2014) – 10,7%, по жилищно-коммунальному комплексу – 7,1%. Но негативный взнос в рост инфляции вносит рынок строительных материалов, здесь инфляция составила 13,5%.

Реализуя принцип получения образования **«не на всю жизнь»,** а **«через всю жизнь»,** в республике создан **Научно-Образовательный Кластер,** объединяющей основой которого стал Казанский государственный архитектурно-строительный университет. В кластер вошли также 5 специальных средних образовательных учреждений.

Кластер обеспечивает доступность высшего профессионального образования для одаренных выпускников колледжей (техникумов). Разработаны специализированные учебные программы по сквозному обучению для потребностей строительного и жилищно-коммунального комплекса. По ним учебные заведения, входящие в кластер, ежегодно выпускают более 3 тыс. 200 специалистов с высшим (1745 чел.) и средним (1538 чел.) образованием.

**Требуются новые дополнения в действующие нормативные правовые документы**.

Чтобы реально решить процесс повышения квалификации через созданные в республике Ресурсные центры, нужна гарантия, что вложенные организациями в обучение средства сохраняться, т.е. что обученные рабочие не уйдут в другие организации. Решить вопрос можно, если законодательно решим, что в случае ухода специалист (или принявшая его организация) должна оплатить прошедшее обучение.

В этом случае и обучение пройдет, и трудовые коллективы будут стабильнее, и качество работ, безопасность повысятся. Хорошо бы еще восстановить разрядные ставки оплаты труда. Повысил квалификацию – получил рост заработной платы. Это также будет способствовать стабилизации коллективов.

Важное значение имеет и **контроль за принятыми решениями**. Так Ассоциация СРО «Содружество строителей РТ» при проведении ежегодных поверок своих членов ввела требование **обязательности прохождения повышения квалификации** ИТР.

**О стратегии.** Строительная отрасль – одна из самых стремительно развивающихся отраслей. В условиях жесткой конкуренции, и как следствие, внедрении инновационных технологий и проектов, важнейшую роль в эффективной работе компании играет человеческий капитал, которым она обладает. Поскольку от уровня интеллекта, квалификации персонала, от умения слажено и в срок добиваться поставленных целей, принимать верные, эффективные управленческие решения и зависит результат деятельности организации в целом.

**Поэтому Целью Стратегии отраслевого развития**  определено создание комфортной среды обитания и жизнедеятельности человека, сбалансированное территориально-пространственное развитие, конкурентная инфраструктура, повышение инвестиционной привлекательности строительной и жилищно-коммунальной отраслей, дальнейшее их развитие на основе передовых технологий.

Для достижения стратегической цели необходимо **решение следующих задач:**

**Развитие Кадрового потенциала, Человеческого капитала**

(высокая рождаемость и устойчивый миграционный приток населения; развитие образования; сохранение здоровья и продление долголетия; культура, доступная всем; занятость и социальные гарантии)

За последние годы повысились требования к принимаемым решениям по **формированию градостроительной среды**. Решающее значение имеет **уровень подготовки специалистов** в области градостроительства, архитектуры и дизайна, работающих в органах местного самоуправления.

В связи с этим сегодня необходимо **упорядочить развитие и формирование облика территорий**, проводить единую политику пространственного развития, по выбору градостроительных решений, направленных на обеспечение благоприятных условий проживания, использования современных достижений в сфере архитектурной и градостроительной деятельности.

В этой связи немаловажным является **подготовка кадров** в органах местного самоуправления в области архитектуры и градостроительства. Одним из путей обеспечения муниципальных образований молодыми квалифицированными архитекторами может быть целевая подготовка с прикреплением будущих выпускников к рабочим местам с последующим прохождением практик и отработкой не менее 5 лет.

Совместно с Советом муниципальных образований РТ при рассмотрении данного вопроса принято решение о разработке (подготовке) предложений **по закреплению статуса главных архитекторов** муниципальных образований РТ.

**Комфортное пространство, реальный капитал**

- это развитие экономических и промышленных зон, сельских территорий, пространственное развитие республики, сферы обитания человека

(развитие Казанской, Камской, Альметьевской экономических зон; развитие сельских территорий; реализация институциональных мер в сфере пространственного развития; флагманский проект «Чистый путь»; система обращения с отходами)

Примеров промышленного строительства в республике множество. Так в реализации проекта **Комплекса аммиака, метанола и гранулированного карбамида ОАО «Аммоний»** в Менделеевске задействованы российские подрядные организации во главе с генеральным подрядчиком компанией ОАО «НИИК» и Консорциум иностранных компаний (Mitsubishi Heavy Industries, Sojitz и CNCEC). Стоимость СМР в российской зоне ответственности 7,4 млрд. рублей, в зоне ответственности Консорциума иностранных подрядчиков – 270 млн. долларов США. В 2015 году в полном объеме завершены строительно-монтажные работы, гарантийные испытания и получена продукция: аммиак, метанол и карбамид. Ввод объекта в эксплуатацию планируется до конца текущего года.

**Развитие спроса на человеческий капитал, Рынки**

- развитие экосистемы предпринимательства; инвестиционная политика; экосистема инноваций; кластерная активация.

**Новые технологии проектирования.**

Рубеж конца ХХ - начала XXI веков, связанный с бурным развитием информационных технологий, ознаменовался появлением принципиально нового подхода в архитектурно-строительном проектировании, заключающемся в создании компьютерной модели нового здания, несущей в себе все сведения о будущем объекте.

**Информационное моделирование зданий – BIM технологии**.

Под руководством Минстроя России разработана первая редакция национальных стандартов по информационному моделированию объектов строительства. В настоящее время проводится публичное обсуждение материалов, по итогам в 2016 году планируется принятие окончательной редакции указанных национальных стандартов.

Новый подход к моделированию зданий приведет к снижению себестоимости проектирования и сокращению сроков разработки проектной документации.

С применением BIM технологий нашими ведущими проектными институтами «Татинвестгражданпроект» и «Казанский Гипронииавиапром» уже запроектированы более десяти объектов.

Технопарк, Университет и спорткомплекс Иннополиса, промышленные объекты ОЭЗ «Алабуга», Казанского вертолетного завода, Казанского авиационного завода им.С.П.Горбунова, МКВЦ «Казань Экспо», Международный образовательный Центр (ул.Мавлютова, Казань), Перинатальный центр на 100 коек на территории РКБ (Казань), Международный образовательный центр по ул.Федосеевская (г.Казань)…

**Из новых технологий эксплуатации и производства энергоресурсов в** Республике используются:

***в сфере водоподготовки***:

Ультразвук и ультрафиолет, станции очистки и доочистки воды, геоинформационная система инженерных коммуникаций, мембранная очистка воды и сточных вод.

***В сфере очистки сточных вод***:

Установки изготовления гипохлорита вместо жидкого хлора, ультрафиолет и ультразвук, озонирование, вакуумная очистка, цех обезвоживания осадка сточных вод методом центрифугирования, использующий выделяемый в метантенках биогаз для собственных нужд (обогрева производственных помещений), мембранный биореактор.

***В теплоэнергетике***:

Когенерационные установки, внедрение которых дает предприятиям экономию затрат на нее до 50%.

***Внедряется энергосберегающее оборудование***: тепловые насосы, светодиодные батареи для освещения пешеходных переходов на автодорогах, ИТП (индивидуальные тепловые пункты) для учета и регулирования горячего водоснабжения.

**В рамках краткосрочной стратегии** по титулу Министерства планируется к реализации ежегодно более 30 программ (в 2016 – 34), среди них и новые реализуемые в этом году впервые. Все они финансируются из бюджета Республики Татарстан, федерального бюджета, местных и внебюджетных источников.

В настоящее время подготовлен проект республиканской программы «Создание новых мест в общеобразовательных организациях Республики Татарстан в соответствии с прогнозируемой потребностью и современными условиями обучения» на 2016-2025 годы.